

Trattasi di copia informatica di documento originale analogico. Se ne attesta la conformità.

CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE AREA V DELLA DIRIGENZA SCOLASTICA DELLA REGIONE EMILIA - ROMAGNA (01/09/2015-31/08/2016)

IN ATTUAZIONE DEL C.C.N.L. 15/07/2010

L'anno 2016, il giorno 23 del mese di novembre presso i locali dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia Romagna, Via de' Castagnoli n. 1,

la delegazione di parte datoriale in rappresentanza dell'Amministrazione composta da:

Dott. Stefano Versari	Direttore Generale
Dott. Giovanni Desco	Dirigente Ufficio IV – Ordinamenti Scolastici. Dirigenti scolastici
Dott. Antimo Ponticiello	Dirigente Ufficio II – Ufficio risorse finanziarie
Dott.ssa Angela Trovato	Ufficio IV – Ordinamenti Scolastici. Dirigenti scolastici

e

la delegazione di parte sindacale, legittimata alla contrattazione collettiva integrativa per il personale dell'area V della dirigenza scolastica, composta da:

CIDA-ANP

CISL-SCUOLA

CONFSAL - SNALS

FLC- CGIL

UIL

VISTO l'art. 55 del D. Lgs. 150/2009, che modifica l'art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001, con particolare riguardo ai commi 2 e seguenti;

VISTA l'ipotesi di Contratto Integrativo Regionale per l'Area V della Dirigenza Scolastica, per l'a.s. 2015/2016 sottoscritta il 28/09/2016;

VISTA la nota prot. AOODRER 17979 del 09/11/2016 con la quale l'Ufficio Centrale per il Bilancio presso il MIUR attesta l'esito positivo del controllo preventivo previsto all'art. 5, comma 2, lettera e) del D.Lgs. n. 123/2011, sull'ipotesi di Contratto Integrativo Regionale per l'Area V della Dirigenza Scolastica per l'a.s. 2015/2016, con l'apposizione del visto n. 1172 del 08/11/2016;

VISTE le segnalazioni di refusi, come indicati nella nota dell' Ufficio Centrale di Bilancio del 09/11/2016, relativi all'ipotesi di Contratto Integrativo Regionale in oggetto, di seguito elencate:

W

U

per
do
58

A

by

per

per

per

per

EC

1. nelle premesse dell'ipotesi di C.I.R., (pag. 2) l'importo esatto con vincolo di destinazione esclusivo alla retribuzione di risultato, previsto dalla L. n.107/2015, è pari a € 1.826.110,92 anziché € 1.826.100,92 come erroneamente indicato;
2. nelle premesse dell'ipotesi di C.I.R., (pag. 2) il riferimento corretto all'organo di controllo competente è l' Ufficio III anziché IV, come erroneamente indicato;

in quanto parti firmatarie

procedono a sottoscrivere definitivamente l'ipotesi di Contratto Integrativo Regionale, sottoscritta in data 28/09/2016 con le relative rettifiche di cui in premessa e diviene a tutti gli effetti Contratto Integrativo Regionale Area V della Dirigenza Scolastica della Regione Emilia - Romagna (1/9/2015-31/8/2016),

Il testo, e i relativi allegati, debitamente registrati dall'Organo di controllo, fanno parte integrante del presente atto.

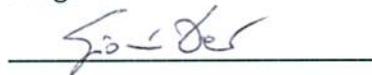
Letto, firmato e sottoscritto.

PER LA PARTE DATORIALE

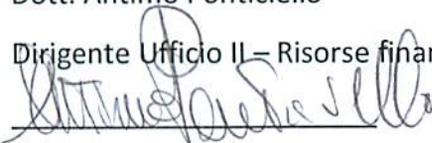
Dott. Stefano Versari
Direttore Generale



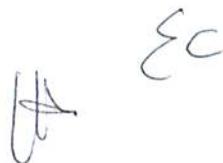
Dott. Giovanni Desco
Dirigente Ufficio IV – Ordinamenti Scolastici. Dirigenti scolastici



Dott. Antimo Ponticiello
Dirigente Ufficio II – Risorse finanziarie

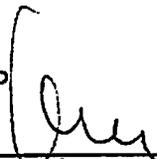


Dott.ssa Angela Trovato
Ufficio IV – Ordinamenti Scolastici. Dirigenti scolastici



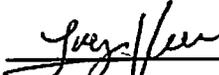
PER LA PARTE SINDACALE

CIDA-ANP

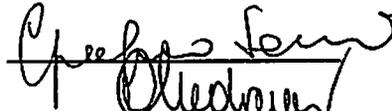


E. Colitti

CISL-SCUOLA

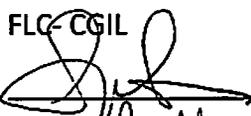


CONFSAL - SNALS



Meda

FLC-CGIL



Raffaello Morin

UIL



**I POTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE AREA V DELLA DIRIGENZA SCOLASTICA DELLA
REGIONE EMILIA - ROMAGNA (01/09/2015-31/08/2016)
IN ATTUAZIONE DEL C.C.N.L. 15/07/2010**

Il giorno 28 settembre 2016, presso la sede della Direzione Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per l' Emilia - Romagna, in sede di negoziazione integrativa a livello regionale in attuazione del C.C.N.L. del 15/07/2010,

la delegazione di parte pubblica in rappresentanza dell'Amministrazione composta da:

Dott. Stefano Versari	Direttore Generale
Dott. Giovanni Desco	Dirigente Ufficio IV – Ordinamenti Scolastici. Dirigenti scolastici
Dott. Antimo Ponticciello	Dirigente Ufficio II – Ufficio risorse finanziarie
Dott.ssa Angela Trovato	Ufficio IV – Ordinamenti Scolastici. Dirigenti scolastici

e

la delegazione di parte sindacale, legittimata alla contrattazione collettiva integrativa per il personale dell'area V della dirigenza scolastica, composta da:

CIDA-ANP

CISL-SCUOLA

CONFSAL - SNALS

FLC- CGIL

UIL

VISTO il D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001, e successive modificazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche, che all'art. 40 e 40 bis disciplina la contrattazione collettiva nazionale e integrativa;

VISTO il D.Lgs. n. 150/2009, con particolare riguardo all'art. 54 comma 3 bis, in ordine ai vincoli di bilancio e alle materie riservate alla Contrattazione Collettiva Integrativa decentrata;

VISTO l'art. 2, comma 2, del C.C.N.L. per il personale dell'Area V della dirigenza scolastica, quadriennio normativo 2006-2009, sottoscritto in data 15/07/2010, che demanda alla Contrattazione Integrativa Regionale la disciplina dei criteri per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato;

VISTI altresì gli artt. 3 e 6 del su citato C.C.N.L./2010, relativi ai criteri generali cui correlare la retribuzione di posizione, nonché gli artt. 25, 26 e 27 del medesimo contratto I biennio economico 2006/2007 e l'art. 4 del II biennio economico 2008/2009;

VISTI gli artt. 13 comma 4, e 48 comma 4 del C.C.N.L. 11/04/2006, tuttora vigenti, e riguardanti rispettivamente i Dirigenti Scolastici in particolari posizioni di stato e i Dirigenti Scolastici in servizio presso Istituzioni Scolastiche o Consolari all'estero;



- VISTA** l'ipotesi di Contratto Integrativo Regionale (C.I.R) del 05/11/2015, sottoscritta in via definitiva il 28/01/2016, relativamente alla retribuzione di posizione e risultato per l'a.s. 2014/2015;
- VISTA** la nota prot.925 del 27/01/2015 con la quale l'Ufficio Scolastico Regionale per Emilia Romagna ha comunicato all'Amministrazione centrale " Direzione Generale per la politica finanziaria e per il bilancio Ufficio VI", l'importo relativo all' Onnicomprensività del trattamento economico dei Dirigenti scolastici per l'anno 2014 pari ad € 4.436,10;
- VISTE** le note prot. n.11558 del 28/04/2016 e 6482 del 29/04/2016 dell'Amministrazione Centrale che ha provveduto a comunicare all'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna il nuovo ammontare dell'effettiva risorsa finanziaria FUN per l'a.s. 2015/2016 pari a € 9.171.911,85 per la retribuzione di posizione e di risultato cui si aggiungono € 1.826.100,92 quale importo con vincolo di destinazione esclusivo alla retribuzione di risultato, così come disposto della legge 107/2015 ad integrazione del FUN di cui sopra;
- VISTA** la nota prot. 13890 del 20 luglio 2016 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - Ufficio Centrale del Bilancio Presso il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Ufficio IV, con la quale è stata restituita l'ipotesi di Contratto Integrativo Regionale di cui sopra senza apposizione del visto di controllo preventivo, in quanto nel determinare l'ammontare effettivo da destinare alla retribuzione di parte variabile sono stati inclusi anche i dirigenti scolastici all'estero, determinando così un ammontare effettivo da distribuire pari a € 4.524.099,53 anziché € 4.476.850,45; si invita inoltre, nelle more dell'adozione del sistema di valutazione dei dirigenti scolastici, a riportare nell'ipotesi la determinazione degli importi annui lordi della retribuzione di risultato in relazione alle fasce di complessità;
- CONSIDERATA** la necessità di procedere con la sottoscrizione di nuova ipotesi di Contratto Integrativo Regionale, da sottoporre al visto dell'Organo di Controllo, nella quale nel determinare l'ammontare effettivo da destinare alla retribuzione di parte variabile non siano inclusi anche i dirigenti scolastici all'estero nonché alla determinazione degli importi annui lordi della retribuzione di risultato.

STABILISCONO E CONCORDANO QUANTO SEGUE

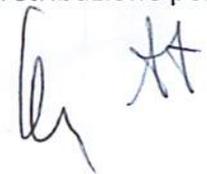
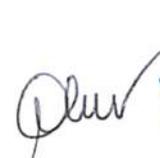
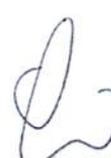
Art. 1 – CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto si riferisce, secondo quanto previsto dall'art. 24 e successivi del C.C.N.L./2010 I biennio economico 2006/2007 e dall'art. 3 del medesimo contratto II biennio economico 2008/2009, al periodo intercorrente dal 1° settembre 2015 al 31 agosto 2016 e concerne la retribuzione di posizione e di risultato spettante ai Dirigenti Scolastici dell'Area V.

Art. 2 – UTILIZZAZIONE DEL FONDO REGIONALE

A) Ripartizione percentuale

Come previsto dall'art. 26 e 27 del C.C.N.L./2010 il fondo regionale per i compensi accessori per l'anno scolastico 2015/2016 pari a € 9.171.911,85 + € 4.436,10 (Onnicomprensività del trattamento economico dei Dirigenti scolastici) per un totale di € 9.176.347,95 è destinato per l'85% del suo ammontare alla corresponsione della retribuzione di posizione, per un importo pari a € 7.799.895,76, e per il 15% alla corresponsione della retribuzione di risultato, ivi compresa la retribuzione per la reggenza, per un importo pari a € 1.376.452,19.

50       

Fondo regionale 2015/2016	Risorse da incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti scolastici fino alla data del 31/12/2014	Fondo regionale 2015/2016 da ripartire	Di cui 85%	Di cui 15%
€ 9.171.911,85	€ 4.436,10	€ 9.176.347,95	€ 7.799.895,76	€ 1.376.452,19

B) Dirigenti in particolari posizioni di stato

Per i Dirigenti Scolastici in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del C.C.N.L. 11/04/2006, la retribuzione di posizione (parte variabile) e quella di risultato sono previste nella misura di quelle attribuite all'ultima sede di titolarità.

C) Dirigenti scolastici in servizio all'estero

Per i Dirigenti Scolastici in servizio all'estero, di cui all'art. 48, comma 4, del C.C.N.L. 11/04/2006, la retribuzione di posizione grava sul fondo regionale in misura pari alla sola parte fissa e quella di risultato in misura media rispetto ai valori delle fasce di posizione (fascia M).

Art. 3 – FASCE DI COMPLESSITA' DELLE ISTITUZIONI SCOLASTICHE

- Per l'a.s. 2015/2016 le Istituzioni Scolastiche dell'Emilia-Romagna sono ripartite in fasce di complessità, secondo i parametri e i punteggi definiti nell'Accordo con le Organizzazioni Sindacali Regionali del 05/11/2015, in base ai quali sono state attribuite le fasce di complessità alle istituzioni scolastiche con Decreto Direttoriale n. 234 del 13/04/2016.
- In applicazione ai parametri di cui al comma 1, a decorrere dall'1/9/2015 la distribuzione delle istituzioni scolastiche dell'Emilia-Romagna per fasce è così definita:

A)	251
B)	240
C)	48
D)	6
TOTALE:	545

L'attribuzione della fascia a ciascuna Istituzione Scolastica è stata definita con il Decreto Direttoriale n. 234 del 13/04/2016 sopra citato.

- In conseguenza dei commi 1 e 2 e tenuto conto dei dirigenti in posizione speciale di stato e della clausola di salvaguardia prevista dall'art. 4 del C.I.N. del 22/02/2007 per il personale dell'Area V della Dirigenza Scolastica, i Dirigenti Scolastici al 01/09/2015 sono così distribuiti nelle fasce:

A)	203
B)	155
C)	19
D)	2
M)	4
TOTALE:	383

(vedi Allegato A, che fa parte integrante del presente contratto).

58 le AA 15 AV 2009 W B M

Art. 4 - CRITERI PER LA DEFINIZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

1. La cifra disponibile per la retribuzione di posizione, per l'a.s. 2015/2016, definita in ragione dell'85% delle risorse complessive del fondo, come citato all'art. 2 lettera A, è pari a € **7.799.895,76**.
2. La quota destinata per la retribuzione di **posizione parte fissa**, determinata in relazione al numero dei Dirigenti Scolastici in servizio è pari ad € **1.362.208,44**

Totale Dirigenti Scolastici	Retribuzione di posizione parte fissa – annuale da CCNL	Totale retribuzione parte fissa
383	€ 3.556,68	€ 1.362.208,44

3. La cifra disponibile per l'attribuzione di **posizione parte variabile**, al netto della quota da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa (€ **1.362.208,44**), determinata in relazione al numero dei Dirigenti Scolastici in servizio (comprensivi i Dirigenti in particolari posizioni di stato e i Dirigenti all'estero), è pari a € **6.437.687,32**.

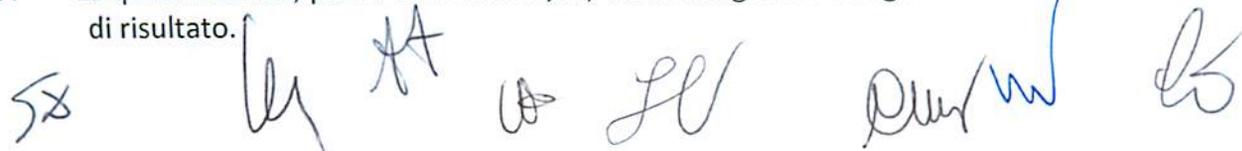
85% Per la retribuzione di posizione	Totale retribuzione parte fissa	Disponibilità per la retribuzione parte variabile
€ 7.799.895,76	€ 1.362.208,44	€ 6.437.687,32

4. La retribuzione di posizione parte variabile è determinata in correlazione alla complessità delle Istituzioni Scolastiche, come risultante dalle fasce di complessità di cui all'art. 3 del presente contratto e viene calcolata applicando i coefficienti del Contratto Collettivo Integrativo Regionale relativo alla Dirigenza Scolastica – Area V – sottoscritto il 31/08/2004, che si confermano.
5. In ragione dei criteri e dei coefficienti di cui al comma 4, a decorrere dal 01/09/2015 fino al 31/8/2016, l'importo della retribuzione di posizione-parte variabile, corrisposto per tredici mensilità, è pertanto così determinato:

Budget disponibile al netto retribuzione parte fissa	Dirigenti Scolastici in organico di diritto	Quota media pro-capite relativa alla retribuzione di posizione parte variabile	Totale Dirigenti Scolastici in servizio	Totale retribuzione di posizione parte variabile
€ 6.437.687,32	545	€ 11.812,27	379	€ 4.476.850,45

- a) FASCIA A: € 12.770,15 annui lordi;
 b) FASCIA B: € 10.945,84 annui lordi;
 c) FASCIA C: € 9.121,54 annui lordi;
 d) FASCIA D: € 7.297,23 annui lordi;
TOTALE SPESA PER RETRIBUZIONE PARTE VARIABILE: € 4.476.850,45.
 (vedi Allegato B , che fa parte integrante del presente contratto).

6. Viene fatto salvo quanto previsto dai commi 8 e 10 dell'art. 4 del C.I.N. del 22/02/2007. Tale norma di salvaguardia non si applica ai Dirigenti che abbiano ottenuto un mutamento d'incarico a richiesta, anche da fuori regione, o siano stati mutati di incarico per revoca dell'Amministrazione.
7. La quota residua, pari a € **1.960.836,87**, va ad integrare il budget destinato alla retribuzione di risultato.

58 

85% Per la retribuzione di posizione	Totale retribuzione di posizione parte fissa	Totale retribuzione di posizione parte variabile	Quota residua ad integrazione budget destinato alla retribuzione di risultato
€ 7.799.895,76	€ 1.362.208,44	€ 4.476.850,45	€ 1.960.836,87

Art. 5 – DEFINIZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

1. La cifra disponibile per la retribuzione di risultato, per l'a.s. 2015/2016, definita in ragione del 15% delle risorse complessive del fondo regionale, è pari a € 1.376.452,19 cui deve sommarsi la quota residua dalla retribuzione di posizione parte variabile pari a € 1.960.836,87 per un totale complessivo pari a € 3.337.289,06.

15% per la retribuzione di risultato e pagamento delle reggenze	Quota residua ad integrazione budget destinato alla retribuzione di risultato	Totale disponibile per risultato e risultato reggenze
€ 1.376.452,19	€ 1.960.836,87	€ 3.337.289,06

Art.6 – CRITERI PER LA DETERMINAZIONE DEI COMPENSI PER GLI INCARICHI DI REGGENZA

1. Al Dirigente cui è affidata una reggenza di altra istituzione scolastica, in aggiunta all'indennità di cui all'art. 43, comma 1, lettera i) del C.C.N.L. 11/04/2006 ed in applicazione dell'art. 57, comma 3 del medesimo C.C.N.L./2006 e dell'art. 2, comma 2, del C.I.N. del 22/02/2007, viene corrisposta una integrazione della retribuzione di risultato, per un importo pari all'80% della parte variabile della retribuzione di posizione, come indicato all'art. 4 c.5, prevista per la fascia in cui è collocata la scuola affidata in reggenza.
2. A decorrere dal 1/9/2015 e fino al 31/8/2016, secondo gli importi annuali di fascia come indicati nell'Allegato C, che fa parte integrante del presente accordo, l'importo individuale per la reggenza è così determinato:

FASCIA A: € 10.216,12 annui lordi
 FASCIA B: € 8.756,68 annui lordi
 FASCIA C: € 7.297,23 annui lordi
 FASCIA D: € 5.837,78 annui lordi
 TOTALE SPESA PER RETRIBUZIONE RISULTATO REGGENZE: € 1.522.202,12
3. L'importo di cui sopra è determinato per ciascun Dirigente Scolastico interessato in relazione alla durata della reggenza. Si considera pari ad un mese la frazione di servizio continuativo non inferiore a 16 giorni.
4. L'importo di cui sopra, pari ad € 1.522.202,12, grava sulle risorse disponibili per la retribuzione di risultato di cui all'art. 5 comma 1

Art. 7 – CRITERI PER LA DEFINIZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

1. Il budget disponibile per la retribuzione di risultato, considerato l'ammontare di cui all'art.5 c.1 pari a € 3.337.289,06 e detratto l'importo relativo alle indennità di risultato per le reggenze pari a € 1.522.202,12, ammonta a € 1.815.086,94.

SX 

Totale disponibile per risultato e risultato reggenze	Totale spesa per integrazione risultato reggenza	Totale disponibile per retribuzione di risultato
€ 3.337.289,06	€ 1.522.202,12	€ 1.815.086,94.

2. Al budget di cui sopra pari a € 1.815.086,94 deve essere sommata la quota di € 1.826.110,92, risorsa destinata al FUN con vincolo esclusivo della retribuzione di risultato ai sensi della Legge 107/2015. **Pertanto il budget complessivo disponibile per la retribuzione di risultato è pari ad € 3.641.197,86.**

Disponibilità per retribuzione di risultato	Quota parte Fondo con destinazione esclusiva risultato Legge 107/2015	Totale disponibile per retribuzione di risultato
€ 1.815.086,94	€ 1.826.110,92	€ 3.641.197,86

3. Nelle more dell'adozione, con apposito provvedimento ministeriale, del sistema di valutazione dei Dirigenti Scolastici, la misura della retribuzione di risultato, in quanto trattamento accessorio derivante dalla performance e dall'impegno individuale, viene definita in relazione alla fascia di complessità dell'Istituzione Scolastica di servizio, in ragione del correlato grado di responsabilità gravante sul Dirigente Scolastico.
4. Ai dirigenti scolastici all'estero si applicano gli istituti economici di cui all'art. 48, comma 4 del C.C.N.L. 11/04/2006.
5. Per la correlazione tra la retribuzione di risultato e le fasce di complessità delle Istituzioni Scolastiche, si utilizzano i coefficienti di cui al Contratto Collettivo Integrativo Regionale relativo alla Dirigenza Scolastica – Area V – sottoscritto il 31/08/2004, che si confermano.
6. In ragione del criterio di cui al comma 3 e dei coefficienti di cui al comma 5, a decorrere dal 1/09/2015 e fino 31/08/2016, l'importo della retribuzione di risultato previsto, salvo eventuali economie o maggiori impegni di spesa risultanti da variazioni del numero degli aventi diritto al termine dell'anno scolastico 2015/2016 è pari a (allegato D):

FASCIA A: € 10.294,18 annui lordi
 FASCIA B: € 8.823,58 annui lordi
 FASCIA C: € 7.352,98 annui lordi
 FASCIA D: € 5.882,39 annui lordi
 FASCIA M: € 8.088,28 annui lordi
TOTALE PREVISTO PER RETRIBUZIONE RISULTATO : € 3.641.197,86

7. Si applicano le clausole di salvaguardia di cui al precedente art. 4 comma 6, qualora ne sussistano le condizioni.
8. La retribuzione di risultato è da erogarsi in un'unica soluzione, secondo normativa.

Art. 8 - DECORRENZA E EFFICACIA

Le risorse destinate al fondo regionale sono integralmente utilizzate per l'anno scolastico di riferimento.

Le disposizioni contenute nel presente accordo hanno effetto per il solo anno scolastico 2015/2016.

A norma dell'art. 40 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, si dichiara che il presente contratto non comporta impegni di spesa eccedenti le disponibilità finanziarie assegnate all'Ufficio Scolastico Regionale, neanche a carico degli esercizi finanziari successivi.

Il presente contratto, corredato dalle relazioni tecniche e dagli allegati fogli di calcolo, viene sottoposto a controllo preventivo di regolarità amministrativa e contabile ai sensi dell'art.5 c. 2 del D.Lgs. n. 123/2011.

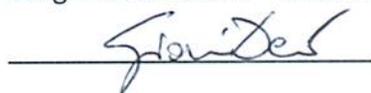
LE PARTI FIRMATARIE

PER LA PARTE PUBBLICA

Dott. Stefano Versari
Direttore Generale



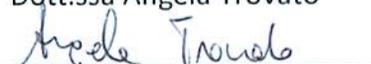
Dott. Giovanni Desco
Dirigente Ufficio IV – Ordinamenti Scolastici. Dirigenti scolastici



Dott. Antimo Ponticiello
Dirigente Ufficio II – Risorse finanziarie

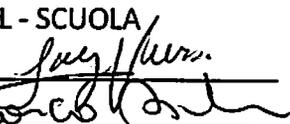


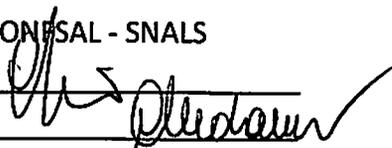
Dott.ssa Angela Trovato

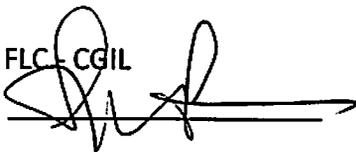


PER LA PARTE SINDACALE

CIDA - ANP


CISL - SCUOLA


CONFESAL - SNALS


FLC - CGIL


UIL


Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER L'EMILIA ROMAGNA
 Direzione Generale
Ufficio II - Risorse finanziarie. Personale dell'USR. Edilizia Scolastica

**CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE
 AREA V DELLA DIRIGENZA SCOLASTICA
 PROSPETTO PER LA RIPARTIZIONE DEI FONDI PER L'ANNO SCOLASTICO 2015/2016**

Assegnazione fondi a.s. 2015/2016 disposta con nota MIUR - DGPERS-DGRUF - prot. 11558 del 28/04/2016 e nota DGRUF prot. 6482 del 29/04/2016

DETERMINAZIONE FONDO REGIONALE A.S. 2015-2016 (LORDO DIPENDENTE)				
Fondo regionale 2015-2016	RISORSE DA INCARICHI AGGIUNTIVI svolti dai dirigenti fino alla data del 31/12/2014		di cui 85% per la retribuzione di posizione (Art. 26 CCNL 2006-2009)	di cui 15% per la retribuzione di risultato compreso il pagamento delle reggenze (Art. 27 CCNL 2006-2009)
A	B	C = A+B	D = 85% di C	E = 15% di C
C 9.171.911,85	C 4.436,10	C 9.176.347,95	C 7.799.895,76	C 1.376.452,19

SITUAZIONE GENERALE DIRIGENZE all' 1/9/2015								
FASCE	Situazione di diritto	Situazione di fatto						
	DS ORGANICO PER FASCE	Dirigenti Scolastici in servizio scuola	Dirigenti scolastici in servizio all'estero (MAE)	Dirigenti Scolastici in particolari posizioni di stato	Dirigenti Scolastici in altri incarichi NO CIR	Presidi incaricati	Reggenze	Totale Dirigenti Scolastici titolari (esclusi presidi incaricati, no CIR e reggenze) g=a+b+c
		a	b	c	d	e	f	
A	251	200		3	2		51	203
B	240	151		4	2		82	155
C	48	19			1		34	19
D	6	2					6	2
Estero			4					4
TOTALI	545	372	4	7	5	0	173	383

Handwritten signatures and initials are present below the table, including a large signature on the right and several initials (e.g., SM, SC, ST, SW, W, R) scattered across the bottom half of the page.

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER L'EMILIA ROMAGNA
 Direzione Generale
Ufficio II - Risorse finanziarie. Personale dell'USR. Edilizia Scolastica

CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE
AREA V DELLA DIRIGENZA SCOLASTICA
PROSPETTO PER LA RIPARTIZIONE DEI FONDI PER L'ANNO SCOLASTICO 2015/2016

Assegnazione fondi a.s. 2015/2016 disposta con nota MIUR - DGPERS-DGRUF - prot. 11558 del 28/04/2016 e nota DGRUF prot. 6482 del 29/04/2016

DETERMINAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE FISSA							
Dirigenti scolastici in servizio scuola	Dirigenti scolastici in servizio all'estero (MAE)	Dirigenti Scolastici in particolari posizioni di stato	Dirigenti Scolastici altri incarichi NO CIR	Totale dirigenti scolastici in servizio	Retribuzione di posizione parte fissa - annuale come da CCNL	Retribuzione di posizione parte fissa - mensile	TOTALE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE FISSA
a	b	c	d	e=a+b+c	f	g = f / 13	h = f * e
372	4	7	5	383	€ 3.556,68	€ 273,59	€ 1.362.208,44

Differenza disponibile per la retribuzione di posizione parte variabile
D' = D - h
€ 6.437.687,32

CALCOLO RISORSE DISPONIBILI PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE				
BUDGET DISPONIBILE AL NETTO RETRIBUZIONE FISSA	Dirigenti Scolastici in organico di diritto	quota media annua pro-capite relativa alla retribuzione di posizione parte variabile	Totale dirigenti scolastici in servizio	Ammontare complessivo DISPONIBILE PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE
i	l	m = i / l	n	o = m * n
€ 6.437.687,32	545	€ 11.812,27	379	€ 4.476.850,45

Quota residua ad integrazione budget destinato alla retribuzione di risultato
D'' = D' - o
€ 1.960.836,87

DETERMINAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE								
Fasce	Dirigenti scolastici in servizio a scuola	Particolari posizioni di stato	Totale Dirigenti Scolastici per parte variabile	Coefficienti	Indice	Importo ANNUO retribuzione di posizione - parte variabile	TOTALE SPESA PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - PARTE VARIABILE	Importo MENSILE retribuzione di posizione - parte variabile
	p	q	r = p+q	s	t = r*s*13	u = o / (totale t) *13*s	v = u * r	z = u / 13
A	200	3	203	1,75	4.618,25	€ 12.770,15	€ 2.592.340,87	€ 982,32
B	151	4	155	1,5	3.022,50	€ 10.945,84	€ 1.696.605,92	€ 841,99
C	19	0	19	1,25	308,75	€ 9.121,54	€ 173.309,21	€ 701,66
D	2	0	2	1	26,00	€ 7.297,23	€ 14.594,46	€ 561,33
Totale	372	7	379		7.975,50		€ 4.476.850,45	

St

St

St

St

St

St

St

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER L'EMILIA ROMAGNA
 Direzione Generale

Ufficio II - Risorse finanziarie. Personale dell'USR. Edilizia Scolastica

CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE
AREA V DELLA DIRIGENZA SCOLASTICA
PROSPETTO PER LA RIPARTIZIONE DEI FONDI PER L'ANNO SCOLASTICO 2015/2016

Assegnazione fondi a.s. 2015/2016 disposta con nota MIUR - DGPERS-DGRUF - prot. 11558 del 28/04/2016 e nota DGRUF prot. 6482 del 29/04/2016

FONDO REGIONALE 2015-2016 PER RETRIBUZIONE DI RISULTATO		
15% per la retribuzione di risultato e il pagamento delle reggenze	quota residua ad integrazione budget destinato alla retribuzione di risultato	TOTALE DISPONIBILE PER RETRIBUZIONE INDENNITA' REGGENZE E RETRIBUZIONE RISULTATO
E	D''	F = E + D''
C 1.376.452,19	C 1.960.836,87	C 3.337.289,06

DETERMINAZIONE INTEGRAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER REGGENZE					
Fasce	Numero reggenze	Importo ANNUO retribuzione di posizione parte variabile	Importo ANNUO reggenza (80% retrib. pos. var.)	Importo MENSILE reggenza	TOTALE SPESA PER REGGENZE
	a	b	c = 80% di b	d = c/13	e = c * a
A	51	€ 12.770,15	€ 10.216,12	€ 785,86	€ 521.022,20
B	82	€ 10.945,84	€ 8.756,68	€ 673,59	€ 718.047,41
C	34	€ 9.121,54	€ 7.297,23	€ 561,33	€ 248.105,81
D	6	€ 7.297,23	€ 5.837,78	€ 449,06	€ 35.026,70
Totali	173				€ 1.522.202,12

DISPONIBILE PER RETRIBUZIONE RISULTATO
G = F - e
C 1.815.086,94

Quota parte FONDO con destinazione ESCLUSIVA - buona scuola -
H
C 1.826.110,92

TOTALE DISPONIBILE PER RETRIBUZIONE RISULTATO
I = G + H
C 3.641.197,86

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones scattered below.

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER L'EMILIA ROMAGNA
Direzione Generale
Ufficio II - Risorse finanziarie. Personale dell'USR. Edilizia Scolastica

CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE
AREA V DELLA DIRIGENZA SCOLASTICA
PROSPETTO PER LA RIPARTIZIONE DEI FONDI PER L'ANNO SCOLASTICO 2015/2016

RETRIBUZIONE DI RISULTATO A.S. 2015/2016

Fasce	Importo annuo lordo comprensivo di tredicesima mensilità
A	10.294,18
B	8.823,58
C	7.352,98
D	5.882,39
MEDIA per ESTERO	8.088,28

At

lt

52

R

m

G

P

B

D

W

B